



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Medios de Verificación	Supuestos
<b>FIN</b>	Contribuir a la gobernabilidad y paz pública mediante la disminución de violaciones a derechos humanos.	Tasa de variación de quejas ciudadanas por violaciones a DDHH.	$((\text{Quejas año actual} / \text{Quejas año anterior}) - 1) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Informes oficiales de la Comisión de Derechos Humanos.	Estabilidad social en las regiones de intervención.
<b>PROPÓSITO</b>	La ciudadanía experimenta una reducción en las violaciones a sus DDHH cometidas por cuerpos de seguridad.	Porcentaje de confianza ciudadana en los cuerpos de seguridad.	$(\text{Ciudadanos que confían} / \text{Total de encuestados}) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción (INEGI).	Medios de comunicación informan con objetividad.
<b>COMPONENTE 1</b>	<b>C1.</b> Protocolos de actuación y marcos normativos con enfoque en DDHH implementados.	Porcentaje de corporaciones policiales con normatividad actualizada y armonizada.	$(\text{Corporaciones con normas adecuadas} / \text{Total de corporaciones evaluadas}) * 100$	Gestión	Eficacia	Anual	Periódico Oficial del Estado y órganos de difusión.	Voluntad política para publicar las reformas normativas.
<b>COMPONENTE 2</b>	<b>C2.</b> Elementos de seguridad capacitados y evaluados en materia de DDHH.	Porcentaje de elementos operativos certificados en competencias de DDHH.	$(\text{Elementos operativos certificados} / \text{Total de la fuerza policial activa}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Semestral	Registro del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Suficiencia presupuestal para las evaluaciones.
<b>COMPONENTE 3</b>	<b>C3.</b> Mecanismos disciplinarios y sancionatorios efectivos aplicados a infractores.	Porcentaje de sanciones ejecutadas respecto a las resoluciones emitidas.	$(\text{Sanciones efectivamente aplicadas} / \text{Total de sanciones dictaminadas}) * 100$	Gestión	Eficacia	Semestral	Informes de la Comisión de Honor y Justicia.	Autonomía institucional para aplicar las sanciones.



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Medios de Verificación	Supuestos
<b>ACTIVIDAD 1</b>	<b>A1.</b> Actualización y publicación de manuales de uso de la fuerza pública.	Porcentaje de avance en la actualización del Manual de Uso de la Fuerza.	(Etapas del manual completadas / Total de etapas programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Periódico Oficial del Estado y órganos de difusión.	Los comités técnicos sesionan según el calendario establecido.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	<b>A2.</b> Ejecución de talleres periódicos sobre DDHH en las academias de policía.	Porcentaje de talleres de DDHH ejecutados conforme al programa anual.	(Talleres impartidos / Talleres programados en el año) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Listas de asistencia e informes de la Academia de Policía.	Los cuerpos de seguridad pública están disponibles en las fechas previstas.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	<b>A3.</b> Operación y desahogo de expedientes en las unidades de Asuntos Internos.	Porcentaje de expedientes de investigación disciplinaria concluidos.	(Expedientes con resolución definitiva / Total de expedientes radicados) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Informes de la comisión de honor y justicia.	Las partes involucradas aportan las pruebas en los plazos legales.



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>FIN</b>	Contribuir a la reducción de la impunidad y la revictimización mediante la garantía de una reparación integral del daño a las víctimas del delito.	Porcentaje de víctimas del delito que logran la reparación del daño de forma integral.	(Víctimas con daño reparado en el año t / Total de víctimas con derecho a reparación en el año t) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Registros estadísticos del Poder Judicial, Fiscalía del Estado y de la Comisión de Atención a Víctimas.	El marco legal facilita los mecanismos alternativos de solución de controversias.
<b>PROPÓSITO</b>	Las víctimas de delitos reciben una atención con estricto respeto a sus derechos humanos por parte de las instituciones de procuración e impartición de justicia.	Porcentaje de víctimas que reportan haber sufrido revictimización o dilación injustificada durante su proceso.	(Víctimas que reportan revictimización o dilación / Total de víctimas atendidas encuestadas) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública.	Las víctimas denuncian de manera oportuna las malas prácticas.
<b>COMPONENTE 1</b>	<b>C1.</b> Protocolos de actuación con enfoque en grupos vulnerables implementados en fiscalías y centros regionales.	Porcentaje de fiscalías y centros de justicia que operan bajo los nuevos protocolos especializados.	(Fiscalías con protocolos implementados / Total de fiscalías y centros regionales) * 100	Gestión	Eficacia	Semestral	Informes de la Fiscalía General y manuales publicados.	Existe suficiencia presupuestaria para la adecuación de espacios físicos e institucionales.
<b>COMPONENTE 2</b>	<b>C2.</b> Personal de procuración de justicia y asesores jurídicos capacitados en materia de derechos humanos.	Porcentaje de personal institucional y asesores jurídicos aprobados en competencias de derechos humanos.	(Personal y asesores aprobados / Total de personal adscrito programado) * 100	Gestión	Eficiencia	Semestral	Registro de asistencia de personal que acude a eventos de capacitación.	El personal muestra disposición y cumple con las horas requeridas en los programas formativos.



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>COMPONENTE 3</b>	<b>C3.</b> Marcos normativos de protección a víctimas actualizados y medidas preventivas/correctivas aplicadas.	Porcentaje de medidas preventivas y correctivas efectivamente aplicadas para evitar la revictimización.	(Medidas implementadas / Total de medidas preventivas y correctivas dictadas) * 100	Gestión	Eficacia	Semestral	Periódico Oficial del Estado y órganos de difusión.	Las reformas legales propuestas son aprobadas por el Congreso local o de la Unión.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	<b>A1.</b> Elaboración, validación y distribución de protocolos para la atención de grupos vulnerables.	Porcentaje de avance en el desarrollo y publicación de los protocolos específicos.	(Fases del protocolo concluidas / Total de fases programadas para su publicación) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Minutas de trabajo de los comités técnicos e institucionales.	Los especialistas en enfoque de género y vulnerabilidad participan.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	<b>A2.</b> Impartición de talleres de derechos humanos dirigidos al personal y asesores de las víctimas.	Porcentaje de cursos ejecutados del Programa Anual de Capacitación en DDHH.	(Talleres de DDHH impartidos / Talleres de DDHH calendarizados en el año) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Listas de asistencia e informes trimestrales.	El personal está disponible en las fechas previstas.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	<b>A3.</b> Diseño de propuestas de reforma a las leyes de protección a víctimas.	Porcentaje de iniciativas normativas.	(Propuestas de reforma turnadas / Total de leyes identificadas para actualización) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Oficios de acuse de entrega correspondientes.	Los equipos jurídicos logran el consenso sobre las modificaciones normativas.



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>FIN</b>	Contribuir a la eficiencia del servicio público y la erradicación del ejercicio arbitrario mediante un desempeño institucional con estricto apego a la legalidad.	Tasa de variación de quejas y denuncias ciudadanas presentadas contra servidores públicos por mal desempeño o abusos.	$((\text{Denuncias año actual} / \text{Denuncias año anterior}) - 1) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Informes de órganos internos de control.	El entorno político y social respalda la rendición de cuentas en las instituciones gubernamentales.
<b>PROPÓSITO</b>	Los servidores públicos cuentan con formación integral y continua en materia de derechos humanos para el desempeño eficiente de sus funciones.	Porcentaje de servidores públicos en activo evaluados en materia de derechos humanos.	$(\text{Servidores públicos aprobados en derechos humanos} / \text{Total de servidores públicos evaluados}) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Informes de los entes públicos y evaluaciones de servidores públicos.	Las instituciones mantienen el interés prioritario en profesionalizar a sus bases operativas y directivas.
<b>COMPONENTE 1</b>	<b>C1.</b> Programas institucionales de capacitación permanente en derechos humanos implementados y con oferta educativa ampliada.	Porcentaje de dependencias gubernamentales con programas institucionales de capacitación permanente validados y activos.	$(\text{Dependencias con programa de capacitación activo} / \text{Total de dependencias programadas}) * 100$	Gestión	Eficacia	Semestral	Catálogo de programas institucionales verificados.	Las instituciones mantienen el interés prioritario en profesionalizar a sus bases operativas y directivas.
<b>COMPONENTE 2</b>	<b>C2.</b> Protocolos de actuación institucional con enfoque en derechos humanos	Porcentaje de áreas de atención al público que cuentan con protocolos específicos de	$(\text{Áreas con protocolo formalizado y vigente} / \text{Total de áreas de atención}) * 100$	Gestión	Eficacia	Semestral	protocolos publicados por los entes públicos.	Las áreas jurídicas agilizan la revisión y dictaminación de los



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	vigentes y publicados.	actuación debidamente formalizados.	al público registradas) * 100					protocolos propuestos.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	<b>A1.</b> Diseño curricular, apertura de convenios institucionales y ejecución de las jornadas de capacitación docente.	Porcentaje de talleres y cursos impartidos según el calendario del plan anual formativo.	(Talleres impartidos / Talleres programados en el calendario anual) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Listas de asistencia digitalizadas e informes de avance del área de capacitación.	Los servidores públicos muestran disposición de tiempo y asisten a las aulas de capacitación.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	<b>A2.</b> Mesas de trabajo técnico para el diseño, validación y distribución física o digital de los protocolos de actuación.	Porcentaje de avance en el desarrollo y validación de los protocolos de actuación programados.	(Fases de diseño y validación concluidas / Total de fases programadas para los protocolos) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Minutas y acuerdos de las mesas de trabajo.	Las unidades administrativas aportan la información e insumos operativos requeridos.



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>FIN</b>	Contribuir a la erradicación de la impunidad y la reincidencia institucional mediante el restablecimiento del estado de derecho y la no repetición de violaciones a derechos humanos.	Porcentaje de recomendaciones emitidas que alcanzan el estado de cumplimiento total y satisfactorio.	(Recomendaciones cumplidas en su totalidad en el año t / Total de recomendaciones emitidas acumuladas en el año t) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Informes anuales de la Comisión Estatal o Nacional de Derechos Humanos.	Las instituciones del Estado muestran apertura y sensibilidad.
<b>PROPÓSITO</b>	Las autoridades responsables atienden y cumplen oportunamente las recomendaciones emitidas por la Comisión de Derechos Humanos.	Porcentaje de autoridades recomendadas que implementan las acciones correctivas dentro de los plazos legales establecidos.	(Autoridades que cumplen en tiempo / Total de autoridades que recibieron recomendaciones) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Informe y Registro Oficial de Seguimiento de Recomendaciones de la Comisión de Derechos Humanos.	Los titulares de las dependencias gubernamentales priorizan el desahogo de los expedientes de la Comisión.
<b>COMPONENTE 1</b>	<b>C1.</b> Mecanismos vinculantes y reformas al marco normativo con medidas coercitivas aprobadas.	Porcentaje de iniciativas de reforma orientadas a la vinculación y coercitividad legisladas y publicadas.	(Iniciativas coercitivas publicadas / Total de iniciativas normativas propuestas) * 100	Gestión	Eficacia	Semestral	Informes anuales de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.	Existe consenso para sancionar a los omisos.
<b>COMPONENTE 2</b>	<b>C2.</b> Procesos de articulación y coordinación institucional homologados entre	Porcentaje de expedientes remitidos a las autoridades sancionadoras con	(Expedientes coordinados y desahogados con éxito / Total de expedientes de	Gestión	Eficacia	Semestral	Informes y expedientes de órganos de control.	Los órganos internos de control actúan de forma autónoma.



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	las autoridades sancionadoras y la CDDH.	convenios de coordinación ejecutados.	queja con presunta responsabilidad) * 100					
<b>COMPONENTE 3</b>	<b>C3.</b> Servidores públicos profesionalizados en la cultura de la legalidad, derecho de responsabilidad y derechos humanos.	Porcentaje de servidores públicos pertenecientes a entes recomendados que aprueban los programas de capacitación especializada.	(Servidores públicos acreditados / Total de servidores de entes recomendados programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Semestral	Informes anuales de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.	Los servidores públicos se inscriben y asisten de manera regular a los cursos obligatorios.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	<b>A1.</b> Diseño, redacción y mesas técnicas para la formulación de propuestas de reformas legales y medidas coercitivas.	Porcentaje de avance en el cronograma de diseño técnico del paquete de reformas normativas vinculantes.	(Fases del diseño normativo completadas / Total de fases programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	minutas de trabajo de las mesas técnicas.	Las dependencias de la administración pública aportan sus comentarios jurídicos a tiempo.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	<b>A2.</b> Integración de expedientes, mesas de concertación y convenios de colaboración operativa mutua con autoridades sancionadoras.	Porcentaje de mesas de concertación técnica interinstitucional celebradas de acuerdo al calendario.	(Mesas de trabajo técnico realizadas / Mesas de trabajo técnico calendarizadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Minutas y acuerdos firmados por los enlaces institucionales de las partes.	Las autoridades encargadas de sancionar nombran representantes con poder de decisión.



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>ACTIVIDAD 3</b>	<b>A3.</b> Desarrollo curricular, contratación de ponentes especializados e impartición de cursos y talleres sobre el régimen de responsabilidades.	Porcentaje de cursos ejecutados sobre cultura de la legalidad y responsabilidad del servicio público.	(Cursos y talleres impartidos / Cursos y talleres programados en el plan anual) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Listas de asistencia digitalizadas e informes de avance.	Los servidores públicos se inscriben y asisten de manera regular a los cursos obligatorios.

## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>FIN</b>	Contribuir a la seguridad pública y a la paz social mediante la reducción de la tasa de reincidencia delictiva de la población egresada del sistema penitenciario.	Tasa de variación de personas liberadas que reinciden en la comisión de un delito.	$((\text{Personas reincidentes año actual} / \text{Personas reincidentes año anterior}) - 1) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Estadísticas e informes del Sistema Penitenciario.	El mercado laboral ofrece oportunidades de empleo formal para personas externadas.
<b>PROPÓSITO</b>	Las personas privadas de la libertad logran una reinserción social efectiva mediante el desarrollo de habilidades, educación y una estancia digna.	Porcentaje de personas privadas de la libertad que concluyen satisfactoriamente su proceso integral de reinserción social al egresar.	$(\text{Personas con proceso de reinserción concluido} / \text{Total de personas que egresan del sistema}) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Estadísticas e informes del Sistema Penitenciario.	Las familias y redes de apoyo comunitario participan activamente en el proceso de reintegración.
<b>COMPONENTE 1</b>	<b>C1.</b> Servicios de salud integrales y alimentación de calidad proporcionados de manera oportuna en los centros penitenciarios.	Porcentaje de personas privadas de la libertad que reciben atención médica integral y alimentación adecuada conforme a la norma.	$(\text{Personas con atención médica y alimentaria completa} / \text{Total de la población penitenciaria}) * 100$	Gestión	Eficacia	Semestral	Visitas y revisión de Expedientes clínicos y registros de los servicios de nutrición y cocina de los centros.	Se cuenta con el abasto oportuno de medicamentos por parte de los proveedores institucionales.
<b>COMPONENTE 2</b>	<b>C2.</b> Planes individualizados de reinserción social ejecutados por	Porcentaje de planes individualizados de reinserción social que	$(\text{Planes individualizados cumplidos} / \text{Total de planes individualizados})$	Gestión	Eficacia	Semestral	Bitácoras del Comité Técnico Interdisciplinario de	El personal especializado (psicólogos, pedagogos, trabajadores



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	personal especializado.	se cumplen en tiempo y forma.	programados) * 100				los centros penitenciarios.	sociales) participan.
<b>COMPONENTE 3</b>	<b>C3.</b> Infraestructura penitenciaria optimizada y espacios adecuados para una estancia digna y segura.	Porcentaje de ocupación penitenciaria en relación con la capacidad instalada para abatir el hacinamiento.	(Población penitenciaria total / Capacidad oficial de espacios y dormitorios) * 100	Gestión	Eficacia	Semestral	supervisión penitenciaria y registros de capacidad de la dirección de centros.	Las transferencias presupuestarias para ampliación y mantenimiento físico se liberan a tiempo.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	<b>A1.</b> Supervisión de Suministro de medicamentos, insumos de salud, supervisión alimentaria y contratación de personal médico.	Porcentaje de suficiencia en el abasto de medicamentos y dotación de raciones alimenticias de calidad.	(Consultas con medicamento entregado y raciones validadas / Total de solicitudes realizadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Informes de resultados de supervisión del almacén de salud y bitácoras de supervisión sanitaria de las cocinas.	Las normativas de salud penitenciaria se aplican con rigurosidad por los cuerpos médicos.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	<b>A2.</b> Diseño, seguimiento técnico e impartición de actividades educativas, laborales y talleres individuales.	Porcentaje de actividades programadas de los planes individuales que son efectivamente impartidas.	(Actividades de reinserción ejecutadas / Actividades programadas en el periodo) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Listas de asistencia a talleres productivos, clases educativas y terapias psicológicas.	Las personas privadas de la libertad muestran disposición e interés por participar en los talleres.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	<b>A3.</b> Supervisión de Mantenimiento de dormitorios, ampliación de espacios comunes y acciones de	Porcentaje de avance físico en las obras de mantenimiento y redistribución para	(Metros cuadrados rehabilitados o reasignados / Metros cuadrados	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Informes de resultados de supervisión física y órdenes de traslado interno.	Las condiciones de seguridad interna permiten el libre desarrollo de las obras civiles.



COMISIÓN DE DEFENSA DE LOS  
**DERECHOS HUMANOS**  
PARA EL ESTADO DE NAYARIT

## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	distribución de la población penitenciaria.	abatir la sobrepoblación.	programados para intervención) * 100					

## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>FIN</b>	Contribuir al fortalecimiento de una cultura de respeto a los Derechos Humanos y a la disminución de violaciones reiteradas en el estado.	Tasa de variación de quejas e inconformidades resueltas a favor del ciudadano por vulneración a sus garantías.	$((\text{Quejas resueltas año actual} / \text{Quejas resueltas año anterior}) - 1) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Informes oficiales y estadísticas de la Comisión de Derechos Humanos.	La ciudadanía mantiene el interés y la confianza para denunciar violaciones ante los organismos.
<b>PROPÓSITO</b>	La población del estado conoce las competencias de la CDDH e incrementa el acceso y activación de los mecanismos de protección de sus derechos.	Porcentaje de la población estatal que identifica correctamente las funciones y mecanismos de protección de la CDDH.	$(\text{Ciudadanos que conocen las competencias} / \text{Total de ciudadanos encuestados}) * 100$	Estratégico	Eficacia	Anual	Encuestas estatales de percepción ciudadana y cultura de la legalidad.	Los medios locales abren espacios de difusión social.
<b>COMPONENTE 1</b>	<b>C1.</b> Programas institucionales de difusión y formación sobre derechos humanos activos y consolidados.	Porcentaje de municipios del estado cubiertos con los nuevos programas de difusión y formación institucional.	$(\text{Municipios con programa activo} / \text{Total de municipios del estado}) * 100$	Gestión	Eficacia	Semestral	Catálogo sectorial y coberturas del programa de formación de la CDDH.	Las autoridades municipales brindan facilidades para implementar los programas locales.
<b>COMPONENTE 2</b>	<b>C2.</b> Mecanismos de coordinación interinstitucional formalizados para la divulgación masiva de los DDHH.	Porcentaje de dependencias públicas estatales que ejecutan campañas de	$(\text{Dependencias públicas con campaña conjunta} / \text{Total de dependencias}) * 100$	Gestión	Eficacia	Semestral	Convenios de colaboración firmados y testigos de campañas institucionales.	Los sectores público y social muestran voluntad política para unificar sus



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		difusión conjuntas con la CDDH.	gubernamentales) * 100					canales informativos.
<b>COMPONENTE 3</b>	<b>C3.</b> Plataformas alternativas digitales y tecnológicas implementadas para el alcance ciudadano de los DDHH.	Porcentaje de incremento en el alcance de usuarios únicos informados a través de las nuevas plataformas digitales.	((Usuarios año actual / Usuarios año anterior) - 1) * 100	Gestión	Eficacia	Semestral	Reportes de estadísticas de descarga de las plataformas digitales.	La infraestructura de conectividad a internet en el estado se mantiene estable.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	<b>A1.</b> Diseño curricular, calendarización y desarrollo de talleres y jornadas de formación comunitaria en derechos humanos.	Porcentaje de eventos educativos y jornadas formativas comunitarias realizadas según el calendario anual.	(Jornadas formativas realizadas / Jornadas formativas calendarizadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Listas de asistencia a talleres e informes trimestrales de capacitación.	La población civil acude activamente a las convocatorias programadas en sus localidades.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	<b>A2.</b> Redacción de convenios de colaboración, mesas de enlace y diseño de materiales de comunicación conjunta.	Porcentaje de mesas de enlace interinstitucional ejecutadas para la unificación de materiales de difusión.	(Mesas de enlace realizadas / Mesas de enlace programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Informes oficiales y estadísticas de la Comisión de Derechos Humanos.	Las autoridades municipales brindan facilidades para implementar los programas locales.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	<b>A3.</b> Desarrollo de software, creación de aplicaciones, producción de contenidos multimedia y gestión	Porcentaje de contenidos y herramientas multimedia producidas y validadas para	(Contenidos multimedia publicados / Contenidos multimedia	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Informes oficiales y estadísticas de la Comisión de Derechos Humanos.	El equipo técnico interno domina las herramientas digitales de última generación.



COMISIÓN DE DEFENSA DE LOS  
**DERECHOS HUMANOS**  
PARA EL ESTADO DE NAYARIT

## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	de redes sociales de la CDDH.	plataformas alternativas.	programados para diseño) * 100					



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>FIN</b>	Contribuir a la erradicación del riesgo de incumplimiento legal mediante el fortalecimiento normativo y la transparencia en la administración de recursos.	Porcentaje de observaciones de los entes fiscalizadores solventadas en su totalidad por el organismo.	(Observaciones solventadas de manera definitiva en el año t / Total de observaciones emitidas por entes fiscalizadores en el año t) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Informes de la Auditoría Superior de la Federación y del Estado.	Los entes fiscalizadores externos mantienen criterios técnicos homogéneos y estables para la revisión.
<b>PROPÓSITO</b>	La CDDH opera con mecanismos de control interno apegados a la legalidad en todos sus procesos institucionales.	Porcentaje de áreas administrativas y operativas de la CDDH dictaminadas con un nivel de control interno aprobatorio.	(Áreas operativas con control interno eficaz / Total de áreas evaluadas de la CDDH) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Evaluaciones del Órgano Interno de Control de la CDDH.	El personal del organismo se compromete activamente con los procesos de auditoría interna.
<b>COMPONENTE 1</b>	<b>C1.</b> Marco normativo interno de la CDDH actualizado, armonizado y con procesos plenamente regulados.	Porcentaje del marco normativo interno reformados y publicados.	(reglamentos y manuales actualizados y publicados / Total de ordenamientos internos vigentes) * 100	Gestión	Eficacia	Semestral	Periódico Oficial del Estado y compendio normativo digital en el portal de la CDDH.	El Presidente de la CDDH aprueba con oportunidad las reformas normativas propuestas.
<b>COMPONENTE 2</b>	<b>C2.</b> Servidores públicos de la CDDH capacitados y evaluados en el cumplimiento de la normatividad interna.	Porcentaje de la plantilla laboral calificada con conocimiento óptimo del marco	(Personal que acredita la evaluación del marco normativo / Total de servidores	Gestión	Eficiencia	Semestral	Registro del área de Recursos Humanos y constancias de acreditación aprobadas.	Los servidores públicos del organismo muestran disposición e interés por



## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		regulatorio institucional.	públicos evaluados) * 100					actualizarse técnicamente.
<b>COMPONENTE 3</b>	<b>C3.</b> Mecanismos automatizados e institucionales para el control y administración efectiva de los recursos.	Porcentaje de recursos presupuestales ejercidos y comprobados bajo el nuevo sistema de control y fiscalización.	(Presupuesto ejercido mediante sistemas automatizados de control / Total de presupuesto anual ejercido) * 100	Gestión	Eficacia	Semestral	Estados financieros consolidados, cuentas públicas y reportes de la Dirección de Administración.	Los sistemas tecnológicos de contabilidad gubernamental operan sin fallas o cortes técnicos.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	<b>A1.</b> Realización de estudios técnicos jurídicos, mesas de trabajo y diseño de reglamentos internos de la CDDH.	Porcentaje de desarrollo técnico del paquete de reformas normativas internas.	(Fases de diseño normativo concluidas / Total de fases programadas para su aprobación jurídica) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Periódico Oficial del Estado y compendio normativo digital en el portal de la CDDH.	Las unidades administrativas aportan la información e insumos normativos en los plazos fijados.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	<b>A2.</b> Diseño Curricular, edición de materiales didácticos y ejecución de talleres sobre normatividad institucional.	Porcentaje de cursos y talleres sobre normatividad interna ejecutados de acuerdo al calendario anual.	(Talleres normativos impartidos / Talleres normativos calendarizados en el año) * 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Listas de asistencia físicas o digitales e informes de la Dirección de Capacitación Interna.	Los instructores y especialistas internos cuentan con disponibilidad horaria para dictar las clases.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	<b>A3.</b> Adquisición o desarrollo de software contable, diseño de manuales	Porcentaje de auditorías preventivas y revisiones de procesos contables realizadas según el	(Revisiones de control interno realizadas / Revisiones de	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Cédulas de auditoría interna, reportes del sistema y minutas	Las áreas financieras y de compras entregan los comprobantes



COMISIÓN DE DEFENSA DE LOS  
**DERECHOS HUMANOS**  
PARA EL ESTADO DE NAYARIT

## MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) PRIMER TRIMESTRE 2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	de procedimientos y auditorías internas.	programa de control.	control interno programadas) * 100				del Órgano Interno de Control.	de gasto de manera oportuna.